

南京市民营经济协会简报

2011 年
第 6 期
(总第 131 期)

目 录

图片新闻

陈刚副市长一行前往麒麟科技创新园调研
.....(2)

协会工作

市民营经济协会与民生银行南京分行对接
正式启动.....(3)

市协会组织 6 家民营企业赴宿迁参加宿迁与
省属企业暨在苏大型企业洽谈会.....(4)

争先创优

在民营企业发挥党组织、党员的作用
.....(5)

闪亮和谐人.....(6)

会员风采

市民营协会协会副会长、石林集团刘正云荣
获“MBA20 年十大人物”大奖.....(7)

区县之窗

白下民协成立危险化学品行业分会
.....(7)

六合协会把握工作职能力促会员科学发展
.....(8)

栖霞协会送服务到企业.....(9)

关爱工作

白下召开民营企业关心下一代工作交流会
.....(10)

林妈妈和孩子们过“六一”.....(11)

信息传递

民营企业亟须五大创新.....(12)

主 管：南京市工商行政管理局
主 办：南京市民营经济协会
主 编：王海峰

图片新闻

陈刚副市长前往麒麟科技创新园调研

6月21日，市政府副市长陈刚、副秘书长穆耕林一行前往麒麟科技创新园调研，走访了江苏加德绿色能源有限公司和南京天华科技有限公司。市工商局局长马和欣、副局长刘森、注册分局局长谢玲、江宁工商分局局长俞清、市民营经济协会副会长王海峰参加了此次调研。



陈刚副市长认真
听取民营企业负责人
介绍情况。



市民营经济协会与民生银行南京分行 对接正式启动

6月16日，中国民生银行南京分行与南京市民营经济协会“银协”对接正式启动，南京市所辖十三个区县协会及高新，新港分会按区域与民生银行南京分行所辖支行开展“一对一”结对合作，在对接启动仪式上分别签署了合作备忘录。

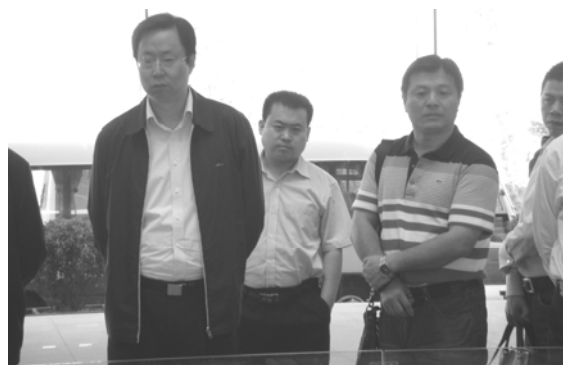


近年来，我市民营经济得到了快速发展，2010年，南京市民营经济实现增加值2010亿元，同比增长22%，约占全市GDP总量的40%。新增注册资本332.2亿元，注册资本总额达2407.1亿元，同比增长24%。全市民营经济固定资产投资1635.28亿元，同比增长19%，占全市固定资产投资的49%。民营经济税收收入398亿元，较2009年民营经济税收收入的322.8亿元净增约75亿元，增长了23.3%，已占全市财政收入的37%，成为全市经济发展的重要支撑。加强银企合作，是促进民营经济持续快速发展的需要。近年来，南京民营经济协会高度重视银企合作，采取多种有效措施，为银企之间搭建交流合作平台，发挥了积极效用。2009年，民生银行南京分行就与南京民营经济协会合作，给予协会会员企业20亿人民币授信额度用于融资需求。在之前双方合作的基础上，市民营经济协会积极探索银企合作的新思路、新途径，不久前与中国民生银行南京分行签署了新合作协议，根据双方合作协议的精神，将更好地为我市各级私个协会会员及广大私营个体从业人员提供优质、便捷的金融服务，解决中小企业融资难问题，此次合作是银企合作的一次创新。

会上市民营经济协会会长施靖鸣讲话，希望协会要强化服务，为银企合作共赢创造良好环境。要求协会积极发挥协调作用，要搭建银企合作的桥梁，为银企沟通创造条件，要经常开展“请上来”、“带下去”活动，把有信誉、有发展潜力的中小企业请到银行，介绍企业的发展情况和资金需求；把银行的同志带到企业去，了解企业，熟悉企业，并向企业宣传国家的金融政策和贷款规定，切实帮助企业解决资金困难。同时期望企业要内强素质、外树形象，注重提高企业的诚信度，增加资本积累的厚实度，积极争取金融部门的支持。

市协会组织 6 家民营企业赴宿迁参加 宿迁与省属企业暨在苏大型企业洽谈会

5月28日上午，宿迁与省属企业暨在苏大型企业洽谈会在宿迁市隆重召开。市民营经济协会组织6家民营企业由市民营经济协会副秘书长曹炜带队参会。有2家企业初步达成投资意向。会议期间，宿迁市委副书记、代市长蓝绍敏特意看望了南京民营企业投资代表，对南京民营企业支持宿迁发展表示感谢。



图为宿迁市委副书记、代市长蓝绍敏（左一）向南京民营企业投资代表介绍情况。

副省长徐鸣，省国资委主任周建强，省苏北发展协调小组副组长、江苏交通控股有限公司党委书记张新实，省粮食局副局长于国民，省质监局副局长张亚青，省经信委副巡视员闫浩同志，省地方税务局副巡视员李振清及95家省属企业和在苏大型企业董事长、总经理和分管投资的负责人，市领导缪瑞林、蓝绍敏、许步健等出席会议。市委副书记、代市长蓝绍敏主持洽谈会。

本次洽谈会旨在深入贯彻落实去年 11 月 28 日省委常委会精神和省委、省政府《关于实现宿迁发展更大突破的若干意见》，推动省属企业和在苏大型企业在产业转移、项目投资上聚焦宿迁、帮助宿迁发展实现更大突破。此次洽谈会现场签约 27 个项目，协议总投资 120.7 亿元，项目涉及基础设施、新兴产业、旅游开发、商贸物流、软件开发等各个领域。

争先创优

在民营企业发挥党组织、党员的作用

建党九十周年前夕，江宁区民营经济协会与江宁区新闻中心记者一道，先后采访了南京润盛建设集团、南京宏泰道路集团、南京聚星机械装备股份有限公司、南京聚福工艺品公司、南京晨虹集团、南京秣陵铸造总厂等大型民营企业党支部（总支）书记、企主要负责人。

他们是如何发挥党组织的战斗堡垒作用以及在生产经营、销售管理工作中党员如何发挥模范带头作用的？都有一个共同特点：

一是他们在当地街道（园区）党工委的领导下，积极配合党工委中心工作，结合企业的各自生产经营等特点，规划好各自的工作目标，发挥党组织和党员带头作用，为当地的经济转型升级、为江宁区“十二·五”开局之年做出更大贡献；二是饮水思源，富不忘本，用一颗感恩的心来回报社会，他们都在关心弱势群体，困难职工中开展了“结对帮扶，扶贫济困，慈善助捐，牵手行动”等活动，在汶川、玉树大地震时，组织上一号召，广大党员、职工都慷慨解囊，为灾区群众捐款，不完全统计资金达 100 多万元；三是他们能结合各自企业的实际，党支部（总支）工作做到有内容，有计划，有成果，在纪念建党九十周年之际，普遍开展了“共产党好，社会主义好，改革开放好，伟大祖国好”诗歌会、报告会等形式纪念建党九十岁生日，他们要带出一流的职工队伍，一流的科技成果，一流的经济效益，为建党九十周年献礼。

（江宁区民营经济协会 王玫）

闪亮和谐人

2011年4月18日，南京和谐物业管理有限责任公司员工徐宁捡到9万元巨款并归还失主的事迹被南京各大媒体争相报道，这种拾金不昧的行为体现了新时期一名普通职工的高尚品德，也彰显了所属公司的诚信品质。



和谐物业管理有限责任公司是南京市秦淮区民营企业经济协会的

副会长单位，成立于2005年6月。这样的拾金不昧行为并非偶然，公司很多员工都有类似经历：一员工在捡到一部价值四千多元的手机后经多方联系找到了失主，为表达感激之情失主欲给500元作为感谢，被婉言谢绝，最终失主送了一面锦旗——“拾金不昧好管家 和谐物业好当家”；保安陈某在一次执勤中捡到一台笔记本电脑，当即向项目负责人汇报并通过调阅监控画面，终于找到了失主并且送到了失主手中；负责江苏省广播电视大学城市学院安保的三名保安去年年底在校园内英勇抓获一个外地来宁惯偷团伙，不仅保卫了学校师生的财产安全，也为社会消除了治安隐患，得到校方和警方的高度赞扬。

公司董事长周仁权2004年从部队团职岗位上转业，为了不给组织上增加安置负担，他毅然选择了自主创业。经过多年不懈打拼，如今的和谐物业已发展成为以物业管理为主业，集物业顾问、咨询、培训、园林绿化、电梯维保为一体的专业化公司，获得国家一级资质物业管理企业、中国物业管理协会理事单位、中国质量诚信企业协会会员单位等殊荣。喝水不忘掘井人，多年来，军人出身的周总一直十分重视参与社会公益事业，2010年他还荣获“南京市好市民”及“秦淮区首届十大感动人物”等荣誉称号。

公司

市民营协会协会副会长、石林集团 刘正云荣获“MBA20年十大人物”大奖

6月18日，第十二届中国MBA发展论坛暨第二届中国EMBA高峰论坛在广州举行，在“中国MBA20年十大代表人物”评选中，石林集团总裁刘正云代表南京大学MBA参选，并荣获“十大代表人物”之最具慈善精神奖，这也是江苏省唯一一位获此殊荣的企业家。

据悉，此次评选评委会由知名商学院院长代表、企业家代表、媒体代表组成，通过层层筛选和投票，最终决出MBA发展20年中，最杰出的十名代表人物。

南京大学商学院MBA教育中心在推荐词中称：刘正云先生带领着他的石林集团，深耕家居行业27年，并逐渐发展成为一个以房地产开发与商业连锁经营为主导的大型企业集团，拥有南京市雨花台城镇建设综合开发有限公司、家乐家商业广场、石林家居装饰广场等10多家子公司。刘正云先生极其注重将个人、企业的发展与社会经济变革紧密地联系在一起，在实践中不断探索，创造自己的模式，这正是具有MBA水平的企业家的独到之处。而且他致富思源，热心公益事业，不忘回报社会，得到了社会各界的广泛认可。

据介绍，刘正云自1996年就投身社会公益事业。多年来在扶贫济困、爱心助学、抗震救灾等方面主动捐资近700万元。2007年初又自愿认捐2000万元慈善基金，支持南京市的慈善事业。

白下民协成立危险化学品行业分会

5月31日白下区民营经济协会危险化学品行业分会成立。

近年来，白下区危险化学品经营单位发展迅速，营业额连年递增，整

个市场显现稳步快速发展的良好势头，并保持较高的增长态势。据统计，目前在白下区注册经营危化品行业的经营单位有 234 家，基本都是购销经营型企业。重点监管的“易制毒”的企业有 56 户。主要分布在太平南路、中山东路沿线门面和附近商住楼。



全区危险化学品行业成为发展速度最快的行业，对扩大内需，安排就业和促进地方国民经济的发展做出了突出贡献。但是，随着经济、社会的发展，我区危险化学品行业将面临更大的挑战。我区危险化学品行业存在的问题，也将越来越显露出来，如：行业结构发展不平衡，自律性管理薄弱，盲目竞争严重，经营步入微利时代，加上从业人员素质良莠不齐等等，这些将严重的制约我区危险化学品行业持续健康的发展。白下区民营经济协会成立危险化学品行业分会，实现“自我教育、自我服务、自我保护”的行业自律原则，使全区危险化学品行业在良性中循环，在有序中竞争，在持续中发展具有重要意义。

分会邀请了区安监局监管一科的科长姚汉斌担任会长，并且聘请了区公安局、消防等政府职能部门担任业务顾问。通过成立行业分会，以促进企业与企业之间，企业与市场之间，企业与消费者之间，企业与政府之间的沟通和协调，来获得行业整体的健康发展和共同进步。

（白下区民营经济协会）

六合协会把握工作职能力促会员科学发展

今年以来，六合协会立足本职，深化服务，有力地推动了全区非公经济发展。2011 年上半年发展个体工商户 1880 户，从业人员 3698 人，注册资本 11406.57 万元；发展私营企业 1281 户，从业人员 9627 人，注册资本 239220.8 万元。

深入了解，倾听个体私营企业的呼声。开展经常性的走访活动，了解个私企业的经营现状、愿望和诉求，积极主动向当地党委政府和有关部门

反映，提高协会的参政议政地位和能力，为个私企业排忧解难、享受权益、抢抓机遇、做强做大而建言献策，尽心尽力。上半年，区私个协会组织 20 家规模企业和省民生银行面对面座谈，解决企业融资难问题；组织召开会长办公会，重点研究如何进一步转变服务理念，提升服务水平，提高服务质量，帮助会员企业又好又快发展等问题，进一步探讨在帮助企业转型过程中协会应该发挥的作用；召开理事座谈会，听取协会理事反映的情况及建议，研究和制定了对一些身陷困境企业的帮扶举措，力促企业的可持续发展。

积极配合当地政府对非公有制经济建立党组织，按照围绕经济抓党建，抓好党建促发展的总体要求，对非公有制经济党建工作进行积极的探索。结合企业年检，扎实做好“双报”工作。

积极开展公益活动，推进精神文明建设。开展“捐助助学送温暖”活动。联合石林集团为六合高级中学的 40 名家境贫困、品学兼优的同学送去了助学金。组织会员“献爱心”活动。在“3.5 学雷锋”活动期间，区私个协会专门发出通知，要求各基层分会开展“学雷锋，献爱心”活动，各分会积极响应，活动形式多样。区协会和程桥分会一道，组织个私业主到程桥敬老院看望了老人并送去红包、物品等价值近万元，体现了会员的关爱之情，提升了协会组织的社会影响力。

(六合私个经济协会)

栖霞协会送服务到企业

栖霞区私个协会理事单位由于融资需要，急向区协会求助要求再办理一家公司，协会知悉后，主动与分局注册科联系，为其开辟了绿色通道，从名称查询、联系办理验资、审查材料到最后办照，前后共花了三天的时间，并上门为理事单位送照。使这家理事单位顺利办理了融资手续。



栖霞区私个协会根据市协会工作要求，还开展了走访私营企业关于宣

传党建工作的活动，协会工作人员深入企业与企业负责人交流企业党建工作情况。根据今年年检要求，私营企业需提交《私营企业党建信息采集表》，协会工作人员主动为走访企业进行《采集表》的填写指导工作。协会主动服务，赢得企业好评。

（栖霞私个协会 徐江）

关爱工作

白下召开民营企业关心下一代工作交流会

6月10日，白下区关工委、区工商局召开了全区民营企业关心下一代工作交流会。全区58家成立关工委的企业出席本次大会，其目的是及时总结交流我区民营企业关工委工作的经验做法，进一步研究探讨民营企业关工委的工作思路，积极推动全区



关心下一代工作全面深入开展。会上，中宇翔客运有限公司、华世博纪大酒店有限公司、德兰集团、石林集团关工委在会上做了很好的交流发言，他们的经验做法有很多亮点，很多新意，这对于全区的民营企业关工委工作，起到很好的引导和示范作用。

交流发言的4家企业，尽管企业规模不一样，从业人员从100多人到4000人不等，但35岁以下的青年职工都占到50%—85%以上，青年职工已经成为民营企业的主力军，青年职工是否能健康成长，是否能成为企业发展的人才，已经成为企业人才管理的大事，成为企业持续发展中的关键因素。从这个意义上讲，我们民营企业有责任有义务做好关工委的工作，做好企业的关工委工作有利于发现人才留住人才，有利于企业的发展；同时也有利于构建和谐社会的稳定和社会的进步。

推进民营企业关工委工作，目的是充分发挥好民营企业关工委在关心

青少年健康成长中的独特作用，让广大民营企业真正成为关心下一代工作的重要力量。一是要做好青年职工的教育引导工作，采用青年人容易接受的方式，努力提高他们的思想道德素质、遵纪守法意识、爱岗敬业精神和团结奋斗工作作风；二是要努力为青年职工展示才华提供平台，加强对他们的技术、技能培训，提高文化知识水平，把他们培养成促使企业健康发展的中坚力量；三是要关心职工家庭未成年子女的教育成长，特别是困难家庭的子女，民企关工委更要主动上门，在精神上、物质上给予必要的关心帮助；四是要积极组织参与社会公益活动，帮助社会上弱势、特殊群体青少年的健康成长，勇于承担更多的社会责任，这也是展示企业良好的社会形象，谋取更大发展空间的必要举措；五是要建立和完善民营企业关工委工作制度和职责，努力实现民营企业关工委工作的规范化和经常化，使民营企业关工委真正成为有活力、有作为的组织。

林妈妈和孩子们过“六一”

5月29日下午，民关工委成员单位江苏晨林商贸公司在大观天地忆湘园酒店开展“六一”慰问贫困学子活动，来自辖区内和建邺区的一对盲童共12名贫困学子及孩子的家长参加了活动。这是林会芳董事长给她的孩子精心策划的一次活动，

林董事长特别为孩子们准备了生日礼物。由于林董事长平时工作繁忙，没能给每个孩子单独过生日，这次专门给12个孩子集体过生日，给每个孩子亲自定做了生日的蛋糕，同时还专门邀请省国画院的黄老给12个孩子每人画了属相画并制作好，在晚会上亲手送到每个孩子的手中。此外，还分别给孩子送上了节日的礼物，新衣服、食品和大礼包等慰问品，孩子们也用不同方式表达了他们对林妈妈的爱，表演了节目“感恩的心”、“背唐诗”和盲童的“心算”。林妈妈鼓励孩子们要以自强不息的精神和积极乐观的心态过好每一天。同时勉励他们以优异的成绩来回馈社会和所有关爱他们成长的好心人。

民营企业亟须五大创新

民营经济的发展要突破内外两方面的制约。外部环境的制约如来自观念的障碍、来自体制特别是垄断的障碍等等,这些都需要通过深化改革加以解决。但是,民营经济研究会会长保育钧认为,我们也不能忽视民营企业自身存在的不足,综合各地的实践经验,民营企业亟须在以下五个方面进行改革创新。

第一是体制机制的创新。民营企业最大的优势是产权明晰,动力强劲,但是这个优点的另一面是产权封闭、势单力薄。在金融危机冲击之下,许多民营企业看到自己的弱点,开始进行资产重组、资源整合。民企改制上市,从单个资本转向社会资本,这是质的飞跃!不过,现在800多万户私企,真正实现股份制的企业才2万多家,实在太少了!

第二是管理的创新。在民营企业中,家族企业占70%以上。我们不能否定家族企业,但是家族式的管理就不行了。老公董事长,老婆总经理,儿子当会计。这怎么能吸引高质量的人才呢?民营企业的管理要突破家族的制约,以崭新的理念和文化为纽带,实行现代企业制度,这才能算走上正道。

第三是技术的创新。民营企业对技术创新是“有动力,缺实力”,不得不给人家OEM贴牌,真正搞自己研发的东西少,所以没有定价权。事实上,你的制度没有改、管理没有改,创新的问题也不易解决。要在解决制度和管理问题的过程中,吸引一大批人跟你一起创新。

第四是经营方面的创新。现在中国大量的出口产品,渠道受制于人。比如浙江的领带,上船的价格是200元一条,其中100块钱是渠道商拿走的,还有几十块钱是零售利润,我们自己只拿12元。没有销售渠道,自己的品牌也做不出来,只能受制于人。

第五是风险防范的创新。现在一些民营企业平常自我感觉都很好,一个危机一来就打蒙了!这样的事例很多。民营企业一定要有防范风险的措施和机制。在这方面,民营企业不能一味地埋怨环境不好,要找自身的原因,要进行自身的改革。